Принято:
Общим собранием работников
ГБУЗ КО «Анжеро-Судженский
детский туберкулезный санаторий»

Утверждаю:
Главный врач
ГБУЗ КО А-С ДТС
_____ Л.Н.Романова

Протокол № 1 от «11» 10 2019г

Приказ № 225 от «11» 10 2019 г

# Положение об Общем собрании трудового коллектива ГБУЗ КО «Анжеро-Судженский детский туберкулезный санаторий»

Положение об Общем собрании трудового коллектива
ГБУЗ КО «Анжеро-Судженский детский туберкулезный санаторий»

## 1.Обшие положения.

1.1.Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления ГБУЗ КО «Анжеро-Судженский детский туберкулезный санаторий».
1.2.Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования, здравоохранения и труда, региональные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
1.3.Общее собрание трудового коллектива ГБУЗ КО «Анжеро-Судженского детского туберкулезного санатория» (ГБУЗ КО А-С ДТС) объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в ГБУЗ КО А-С ДТС, а так же представителей Учредителя.
1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия всего коллектива.
1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем.
1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией Учреждения, всеми членами коллектива.
1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## 2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность ГБУЗ КО А-С ДТС в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного, медицинского процесса и финансово – хозяйственной деятельности.
2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

## 3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников ГБУЗ КО А-С ДТС;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ГБУЗ КО А-С ДТС и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ГБУЗ КО А-С ДТС;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и

здоровья воспитанников ГБУЗ КО А-С ДТС;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;
- определят порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ГБУЗ КО А-С ДТС;
- заслушивает отчеты главного врача ГБУЗ КО А-С ДТС о расходовании бюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе главного врача ГБУЗ КО А-С ДТС, начальника хозяйственного отдела, заведующего педагогической частью и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ГБУЗ КО А-С ДТС и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства РФ принимает необходимые меры, ограждающие педагогических, медицинских и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ГБУЗ КО А-С ДТС, его самоуправляемости;
- утверждает локальные акты Учреждения, в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения, отчёты и др.).

## 4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
-выдвигать кандидатов на награждение.
4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ГБУЗ КО А-С ДТС, если его предложение поддержит, не менее 1/3 членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол собрания.

## 5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ГБУЗ КО А-С ДТС.
5.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.
5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ГБУЗ КО А-С ДТС.
5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.
5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.
5.9. Решения Общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения главного врача ГБУЗ КО А-С ДТС.
5.10. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно принимается к исполнению всеми членами трудового коллектива.

## 6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
6.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива ;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения.
6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
6.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

**Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью** 3 (Три) **листов.**

**Главный врач** **Л.Н. Романова**

**«** 11 **»** октября **20** 19 **г**